

**Критерии по оценке труда работников для премирования заместителя заведующего
по итогам работы за месяц**

с « _____ » _____ 20__ г. по с « _____ » _____ 20__

ФИО _____

№ п/п	Наименование критериев эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Утверждено комиссией
1.	Организация методической работы с учетом новых форм предоставления дошкольных образовательных услуг, современных требований, на высоком уровне	20	
2.	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	30	
3.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения	20	
4.	Выполнение приказов, указаний и поручений руководителя Учреждения	10	
5.	Отсутствие нарушений требований по охране труда и технике безопасности	20	
ИТОГО:		100	

Председатель :

_____ " _____ " _____ 201 г.

Члены комиссии:

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

Работник _____

(подпись)

" _____ " _____ 201 г.

(месяц)

**Критерии по оценке труда работников для премирования педагогических работников
по итогам работы за месяц**

с « _____ » _____ 20__ г. по с « _____ » _____ 20__

ФИО _____

№ п/п	Наименование критериев эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Утверждено комиссией
1.	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	30	
2.	Создание безопасной и психологически комфортной образовательной среды через обеспечение безопасности жизни воспитанников, поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в Учреждении	20	
3.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения	20	
4.	Выполнение приказов, указаний и поручений руководителя Учреждения	10	
5.	Отсутствие нарушений требований по охране труда и технике безопасности	20	
ИТОГО:		100	

Председатель :

_____ " ____ " _____ 201 г.

Члены комиссии:

_____ " ____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " ____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " ____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " ____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

Работник

_____ " ____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

Критерии по оценке труда работников для премирования заместителя заведующего по АХР

с « _____ » _____ 20__ г. по с « _____ » _____ 20__

ФИО _____

№ п/п	Наименование критериев эффективности деятельности работника	Критерии оценки %	Утверждено комиссией
1.	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	30	
2.	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния	10	
3.	Хранение и эксплуатация материальных ценностей	10	
4.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения	20	
5.	Выполнение приказов, указаний и поручений руководителя Учреждения	10	
6.	Отсутствие нарушений требований по охране труда и технике безопасности	20	
ИТОГО:		100	

Председатель :

_____ " _____ " _____ 201 г.

Члены комиссии:

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

Работник

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

**Критерии по оценке труда работников для премирования младшего воспитателя
по итогам работы за месяц**

с « _____ » _____ 20__ г. по с « _____ » _____ 20__

ФИО _____

№ п/п	Наименование критериев эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Утверждено комиссией
1.	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	30	
2.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	30	
3.	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	20	
4.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения	20	
5.	Выполнение приказов, указаний и поручений руководителя Учреждения	20	
6.	Отсутствие нарушений требований по охране труда и технике безопасности	10	
ИТОГО:		130	

Председатель :

_____ " _____ " _____ 201 г.

Члены комиссии:

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

Работник

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

**Критерии по оценке труда работников для премирования делопроизводителя
по итогам работы за месяц**

с « _____ » _____ 20__ г. по с « _____ » _____ 20__

ФИО _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Утверждено комиссией
1.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	30	
2.	Качественное ведение документации	20	
3.	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	30	
6.	Отсутствие нарушений требований по охране труда и технике безопасности	20	
ИТОГО:		100	

Председатель :

_____ " _____ " _____ 201 г.

Члены комиссии:

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)

Работник

_____ " _____ " _____ 201 г.

(подпись)

(месяц)