

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению решением
педагогического совета
МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка»
протокол № 1 от 30.08.2017 г.



Утверждено
Приказом заведующего
МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка»
О.В. Ермакова
Приказ №136 от 01.09.2017 г.

**Положение
о профессиональной подготовке, переподготовке
и повышении квалификации работников
МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Сказка»
г. Мичуринска**

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка».

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.

1.4. Повышение квалификации работников МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации работников и руководителей МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации работников и руководящих работников в МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

- 2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую переподготовку на базе учебных заведений.
- 2.4. Копии документов, выданных учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются в МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» (в личное дело)
- 2.5. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.
- 2.6. Работники могут дополнительно самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.
- 2.7. Повышение квалификации может, осуществляется путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.
- 2.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование.
- 2.9. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий, заместитель заведующего и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.
- 2.10. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МБДОУ.
- 2.12. Заместитель заведующего включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МБДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. МБДОУ ЦРР - ДС «Сказка» ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- база данных о работниках МБДОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у заместителя заведующего и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в МБДОУ осуществляет заведующий, заместитель заведующего и старший воспитатель.