

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о выплатах стимулирующего характера
для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Сказка»
г. Мичуринска Тамбовской области
Приказ от «01» сентября 2017 г. №84

Критерии и весовые коэффициенты по оценке труда работников для установления единовременной выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ заместителю заведующего

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев за качество выполняемых работ заместителю заведующего

« ____ » _____ 20 ____ г.

ФИО _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Весовой коэффициент данного критерия (%)	Утверждено комиссией
1.	Качественное обеспечение реализации работы Учреждения: наличие и ведение документации; участие в разработке и реализации программы развития Учреждения; разработка и реализация основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения; систематизация и разработка методических материалов	Да/нет	100	
2.	Участие в работе творческих групп, комиссиях, службах, советах, участвующих в деятельности Учреждения	Да/нет	100	
3.	Качественное выполнение плана внутрисадовского контроля	Да/нет	50	
4.	Качественное и своевременное выполнение плановых мероприятий	Да/нет	50	
5.	Качественная разработка и реализация совместных с педагогами проектов, программ (в том числе рабочих) направленных на развитие Учреждения	Да/нет	100	

Критерии и весовые коэффициенты по оценке труда работников для установления единовременной выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ педагогическим работникам

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев за качество выполняемых работ педагогическим работником

« ____ » _____ 20__ г.

ФИО _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Весовой коэффициент данного критерия(%)	Утверждено комиссией
1.	Качественное осуществление профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Да/нет	100	
2.	Своевременное и качественное оформление документации группы (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости, дневник воспитателя, самообразования и др)	Да/нет	50	
3.	Качественная позитивная динамика уровня освоения воспитанниками основной образовательной программы Учреждения: - прослеживается позитивная динамика, результаты стабильные; - высокий уровень освоения (свыше 80% детей с высоким и средним уровнем)	Да/нет	50 100	
4.	Работа в составе творческой или рабочей группы	Да/нет	100	
5.	Участие в работе инновационной площадки Учреждения	Да/нет	100	
6.	Участие в разработке основной образовательной программы	Да/нет	100	
7.	Участие в разработке программы развития	Да/нет	100	
8.	Участие в разработке адаптированной образовательной программы	Да/нет	100	
9.	Качественное выполнение увеличенного объема работы за период отсутствия основного работника (больничный лист, отпуск и т.д.)	Да/нет	100	
10.	Качественная и своевременная подготовка отчетности, документации.	Да/нет	100	
11.	Качественная работа, связанная с лицензированием, аттестацией образовательной деятельности, подготовки Учреждения к проверкам уполномоченных органов	Да/нет	100	